



Prot. n. 2960A28b

Andria, 29 novembre 2019

CONTRATTO

Il giorno **ventinove** del mese di **novembre** dell'anno **2019**, alle ore **16,00**, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico del **LICEO SCIENTIFICO "RICCARDO NUZZI"** di Andria, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 19.04.2018 – Relazioni Sindacali a livello d'Istituto,

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e ricerca 2016-2018;

RITENUTO che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VIENE STIPULATO

il presente contratto collettivo integrativo del **LICEO SCIENTIFICO "RICCARDO NUZZI"**,
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Ruggiero Nicoletta

PARTE SINDACALE

Prof.ssa Angela Di Franco

RSU

Sig. Vincenzo Stillavati

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

CGIL

CISL

UIL

SNALS

GILDA





**LICEO SCIENTIFICO STATALE
"RICCARDO NUZZI"**
Via Cinzio Violante, 18
Tel. +39 0883 547511

Cod. Min. BAPS080006
Cod. Fisc. 81003970720
76123 Andria (BT)
Fax: +39 0883 547529



AMATE
QUOD
ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS080006@istruzione.it
Baps080006@pec.istruzione.it

TESTO CONTRATTUALE

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Gli effetti del presente contratto decorrono, per la parte strettamente relativa ai finanziamenti, dalla data di sottoscrizione e hanno validità per l'a.s. 2019/2020; per le restanti intese gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e hanno validità per gli aa.ss. 2019-2020, 2020-2021 e, ove ne sussistano le condizioni, fino alla sottoscrizione del nuovo contratto; tanto per dare seguito a quanto già definito nell'a.s. precedente 2018 – 2019, ai sensi del CCNL vigente.

Art. 2 - Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata, dopo aver esperito un tentativo verbale di conciliazione, inoltra richiesta scritta, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.
4. Le parti si astengono da qualsiasi iniziativa, sino alla avvenuta interpretazione della clausola controversa.

TITOLO SECONDO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I – NORME GENERALI

Art. 3 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi aggiuntivi del personale ATA;
 - Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - Gli stanziamenti delle attività complementari di educazione fisica;
 - Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, del CCNL 07/08/2014;



AMATE
QUOD
ERITIS



LICEO SCIENTIFICO STATALE

"RICCARDO NUZZI"

Via Cinzio Violante, 18

Tel. +39 0883 547511

Cod. Min. BAPS060006

Cod. Fisc. 81003070720

76123 Andria (BT)

Fax: +39 0883 547529



AMATE
QUOD
ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS060006@istruzione.it

Baps060006@pec.istruzione.it

- valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- Eventuali residui del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione di Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex Alternanza);
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Art. 4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 5 – Criteri per la suddivisione del Fondo della istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal Regolamento di Istituto.
2. Per assicurare un'oculata ripartizione delle risorse adeguate alle esigenze della scuola in regime di autonomia, si conviene che la quota da assegnare al personale sia destinata nelle seguenti quote percentuali:
 - Al 75 % per i docenti
 - Al 25 % per il personale ATA.

Art. 6 – Stanziamenti

1. Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, sulla base della delibera del C.d.I. e del Piano Annuale, vengono definiti gli stanziamenti per le attività di seguito riportate.

Per i docenti:

- a) Collaboratori del Dirigente;
- b) Docenti referenti con incarichi non coincidenti con le Funzioni strumentali;
- c) Attività funzionali all'insegnamento previste dal PTOF;
- d) Attività aggiuntive di insegnamento relative a Progetti curricolari ed extracurricolari previsti dal PTOF.

Per il personale ATA:

- e) Prestazioni aggiuntive per Progetti curricolari ed extracurricolari previsti dal PTOF;
 - a) intensificazione delle prestazioni lavorative (fruizione art. 7) e prestazioni oltre l'orario d'obbligo per quanto non ricompreso nella lettera precedente.
2. Nel caso in corso d'anno si rendessero rendere disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.



AMATE
QUOD
ERITIS



Art. 7 – Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, relativamente al personale docente e ATA.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati:
 - la delibera del Collegio Docenti e/o del Consiglio d'Istituto;
 - il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
 - il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
 - l'importo complessivo lordo del compenso;
 - i termini del pagamento.

Art. 8 - Termini e modalità di pagamento

1. I compensi a carico del fondo sono liquidati entro il 31 agosto 2020, come da disposizioni contrattuali e/o comunque stante la disponibilità della dotazione finanziaria al sistema SICOGE sistema SICOGE.

Art. 9 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs 165/2001, il Dirigente Scolastico può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente Scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

CAPO II – PERSONALE DOCENTE

Art. 10 – Individuazione

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, delle indicazioni contenute nei progetti o convenzioni, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
2. In caso di richiesta di più docenti per lo svolgimento di attività aggiuntive finanziate con il fondo dell'istituzione scolastica, l'assegnazione avverrà, nel rispetto del principio di equità, tenendo conto dei seguenti criteri:
 - docente proponente;
 - possesso delle competenze specifiche;





LICEO SCIENTIFICO STATALE

"RICCARDO NUZZI"

Via Cinzio Violante, 18

Tel. +39 0883 547511

Cod. Min. BAPS080006

Cod. Fisc. 81003970720

76123 Andria (BT)

Fax: +39 0883 547529



AMATE
QUOD
ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS080006@istruzione.it
Baps080006@pec.istruzione.it

- attribuzione ai docenti che, all'interno della scuola, svolgono un minor numero di attività aggiuntive.

Art. 11 - Collaboratori del Dirigente, docenti con specifiche funzioni previste dal PTOF.

1. I docenti cui spettano compensi, in misura forfetaria annua, sono:
 - docente primo collaboratore;
 - docente secondo collaboratore.
2. Docenti cui spetta compenso da quantificarsi in ore:
 - docenti referenti;
 - altri docenti interessati a specifiche funzioni deliberate dal PTOF.
3. I docenti collaboratori, referenti, con specifiche funzioni e destinatari di funzioni strumentali possono anche espletare attività aggiuntive d'insegnamento.
4. Il Collegio dei docenti ha designato n. 4 (quattro) funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa. L'assegnazione totale sarà equamente divisa fra tutte le funzioni strumentali individuate. In caso di rinuncia, si prevede di integrare nella funzione il primo dei non eletti. In caso di assenza superiore ai tre mesi il compenso verrà corrisposto in misura proporzionale alla parte di progetto svolto o agli incarichi già assolti.

Art. 12 - Criteri per la ripartizione delle risorse relative ai progetti nazionali.

1. Progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, del CCNL 07/08/2014
 - a) Per l'individuazione del personale docente interessato a partecipare ai Progetti di cui al presente comma, si procede acquisendo la disponibilità degli stessi. In caso di più adesioni rispetto alla necessità prevista, si procederà secondo il criterio dell'anzianità di servizio. A parità di condizione la precedenza si darà al docente che ha aderito ad un numero minore di progetti.
2. Attività complementari di educazione fisica
 - a) I docenti di Scienze Motorie devono presentare progetti di attività di avviamento alla pratica sportiva da inserire nel PTOF, al fine di accedere al finanziamento di cui al presente comma; agli stessi competono gli oneri che conseguono dal progetto, compreso l'accompagnamento degli studenti alle gare, anche in giornata libera.
 - b) I docenti impegnati possono essere al massimo in numero pari ai docenti di Scienze motorie in servizio nell'Istituto.
 - c) Il riconoscimento economico dovrà essere calcolato proporzionalmente all'impegno orario rendicontato.
3. Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento
 - a) Il Dirigente Scolastico individua, mediante l'utilizzo delle risorse economiche destinate ai PCTO ai sensi del comma 39 dell'art. 1 della L. n. 107/2015, la quota per i docenti tutor interni che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo per le attività di ex alternanza, nonché la quota da destinarsi a tutte le spese da sostenersi per la gestione dei suddetti percorsi (trasporti, assicurazione, formazione generale e specifica sulla sicurezza, pasti).



AMATE
QUOD
ERITIS

5



b) Le spettanze sono da erogarsi, anche in forma forfettaria, proporzionalmente all'impegno orario rendicontato, ai docenti individuati secondo i seguenti criteri:

- Docenti coordinatori dei Consigli di classe di riferimento;
- Docenti del Consiglio di classe;
- Docenti dell'Istituto.

4. Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti

Si attribuirà il compenso in funzione delle effettive ore prestate previa dichiarata disponibilità.

5. Formazione del Personale

a) I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7), formazione linguistica e informatica, sulla privacy e sicurezza saranno individuati dal Collegio dei docenti nel rispetto delle norme vigenti e in seguito all'erogazione di specifici finanziamenti da utilizzarsi per il personale in servizio.

Art. 13 – Criteri per la ripartizione delle risorse relative ai progetti europei

1. Le risorse per la realizzazione dei progetti previsti dal FESR-PON 2014/2020 saranno utilizzate in aderenza alla normativa (tassativa e vincolante) dettata dalle Linee Guida PON Scuola. Il personale impegnato nella realizzazione delle diverse Misure e Azioni è individuato con le modalità previste dalle Linee Guida PON Scuola.

Art. 14 – PNSD

1. L'Azione #28 del Piano nazionale per la scuola digitale, prima annualità e seconda annualità (nota 36983 del 06.11.2017 e nota del 38185 del 20.12.2017), è volta a riconoscere l'impegno della figura dell'Animatore digitale. La medesima azione prevede, inoltre, che "ad ogni scuola verranno assegnati 1.000 euro all'anno, che saranno vincolati alle attività dei tre ambiti descritti come coordinamento dell'animatore". Gli ambiti di progettualità possibili previsti sono:
 - a. Formazione interna: azioni rivolte allo stimolo sui temi del PNSD, sia attraverso l'organizzazione diretta di laboratori formativi sia favorendo la partecipazione di tutta la comunità scolastica ad altre attività formative già previste sia a livello nazionale sia a livello locale;
 - b. Coinvolgimento della comunità scolastica: azioni dirette a favorire la partecipazione e il protagonismo delle studentesse e degli studenti, anche attraverso workshop e giornate dedicate aperti alle famiglie e agli altri attori del territorio per la realizzazione di una cultura digitale condivisa;
 - c. Creazioni di soluzioni innovative: individuazione di soluzioni metodologiche e tecnologiche sostenibili da estendere nelle scuole, diffusione di buone pratiche, attività di assistenza tecnica, progettazioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi indicati nel PTOF che introducono e realizzano l'implementazione delle tecnologie e soluzioni digitali nella didattica quotidiana (a titolo esemplificativo, acquisti di piccole attrezzature digitali, percorsi per la sperimentazione di soluzioni innovative, software didattico e/o gestionale).





2. Sarà riconosciuto il compenso della prima annualità all'Animatore digitale; il compenso della seconda annualità sarà ripartito per metà all'Animatore digitale e per l'altra metà al TEAM digitale in misura proporzionale all'impegno rendicontato.

CAPO III – PERSONALE ATA

Art. 15 – Quantificazione delle attività aggiuntive

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le ore di lavoro straordinario che dovessero essere richieste in aggiunta a quelle previste dalla presente contrattazione saranno oggetto di riposo compensativo in quanto non presentano copertura finanziaria. Sarà impegnato, pertanto, in lavoro straordinario oltre il budget previsto dalla presente contrattazione soltanto il personale che avrà sottoscritto esplicita e volontaria dichiarazione per accettazione del criterio su indicato, secondo quanto previsto dell'art. 33 del CCNL 2018-2019.
3. Le prestazioni orarie di lavoro straordinario dovranno essere preventivamente autorizzate dal Dirigente Scolastico. La rilevazione della prestazione delle ore di lavoro in orario straordinario sarà effettuata per mezzo del sistema di rilevazione automatico adottato dall'Istituzione scolastica.
4. Le eventuali ore eccedenti saranno effettuate prioritariamente dal personale resosi disponibile all'inizio dell'anno scolastico; l'interessato dichiarerà o la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del fondo d'Istituto, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi. Le eventuali ulteriori ore eccedenti non previste nel piano delle attività, per necessità occasionali nel corso dell'anno scolastico, saranno effettuate prioritariamente dal personale disponibile e saranno recuperate con riposi compensativi, o retribuite con fondo d'istituto, compatibilmente con le disponibilità finanziarie.
5. Il recupero delle ore eccedenti con riposi compensativi avverrà su richiesta degli interessati in giorni o nei periodi di minor carico di lavoro.

Art. 16 – Incarichi specifici

1. Gli incarichi specifici sono da intendersi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF.
2. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella scuola, secondo quanto previsto dell'art. 35 del CCNL 2018-2019.
3. Il dirigente conferisce tali incarichi, nei limiti delle disponibilità finanziarie, sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite;
 - disponibilità degli interessati;
 - minor numero di incarichi contemporaneamente ricoperti nell'Istituto;





- anzianità di servizio.
- 4. Per i Collaboratori scolastici gli incarichi specifici saranno particolarmente finalizzati prioritariamente all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso, in subordine, alla sostituzione colleghi assenti e alla piccola manutenzione.
- 5. Per il personale amministrativo il compenso è fissato in relazione alle diverse funzioni.
- 6. E' escluso dall'attribuzione di incarichi specifici il personale ATA che non ha dato la propria disponibilità e quello già titolare di posizione economica prevista dall'art. 7 del CCNL secondo biennio economico 2004/05, nonché il personale A.T.A. beneficiario della posizione economica ex art. 2 della sequenza contrattuale del 25/6/2008 o individuato rispettivamente con Nota dell'U.S.P. di Bari n. 6212 del 25/11/2008 e con Note dell'Ambito Territoriale per la provincia di Bari Prot. 8819 e 8828 del 6/12/2016.
- 7. Il Dirigente Scolastico assicura la massima pubblicità nell'occasione dell'assegnazione di un incarico o funzione tramite comunicazione recante l'indicazione dell'incarico da svolgere, dei limiti cronologici di tale impegno, delle incombenze da esso derivanti, dei compensi spettanti, dei termini di pagamento.
- 8. Per la sostituzione del DSGA si procederà secondo le norme contrattuali.

Art. 17 – Criteri per la ripartizione delle risorse relative ai progetti nazionali.

1. Per l'individuazione del personale ausiliario ed amministrativo si procede in base alla disponibilità dichiarata ad effettuare lavoro straordinario, salvaguardando l'equa ripartizione fra i carichi di lavoro.

Art. 18 – Criteri per la ripartizione delle risorse relative ai progetti europei.

1. Il personale impegnato nella realizzazione delle diverse Misure e Azioni è individuato con le modalità previste dalle Linee Guida PON Scuola. Si concordano, inoltre, i seguenti criteri:
 - Disponibilità dichiarata tramite compilazione modulo predisposto;
 - Distribuzione equa tra gli aspiranti.

TITOLO III - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 19 – Informazione, pubblicizzazione, verifica

1. Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU l'informazione preventiva e successiva nel rispetto del CCNL 2016-2018.
2. La pubblicizzazione del presente contratto sottoscritto dalle parti avverrà mediante affissione al sito web della scuola.

AMATE
QUOD
ERITIS



LICEO SCIENTIFICO STATALE
"RICCARDO NUZZI"
 Via Cinzio Violante, 18
 Tel. +39 0883 547511

Cod. Min. BAPS080006
 Cod. Fisc. 81003970720
 76123 Andria (BT)
 Fax: +39 0883 547529



AMATE
 QUOD
 ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS080006@istruzione.it
 Baps080006@pec.istruzione.it

3. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendano necessarie.
4. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 20 - Norme relative al corrente anno scolastico

1. Quanto già deciso nelle sedi competenti in merito alle materie oggetto del presente contratto, sulla base della normativa a suo tempo vigente, rimane in vigore per il corrente anno scolastico.
2. Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto.



AMATE
 QUOD
 ERITIS



**LICEO SCIENTIFICO STATALE
"RICCARDO NUZZI"**
Via Cinzio Violante, 18
Tel. +39 0883 547511

Cod. Min. BAPS080006
Cod. Fisc. 81093070720
76123 Andria (BT)
Fax: +39 0883 547529



AMATE
QUOD
ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS080006@istruzione.it
Baps080006@pec.istruzione.it

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE 2019/2020



AMATE
QUOD
ERITIS

10



Art. 21 – Risorse finanziarie del fondo d'Istituto

1. Le risorse finanziarie F.I.S, assegnate all'Istituto con nota D.D.G. del MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019, dovranno rispettare i vincoli di cui all'art. 40, comma 5 del CCNL 19.04.2018, per il periodo Settembre 2019 - Agosto 2020, è pari a € 35.550,46.
2. Il quadro che segue riporta sinteticamente le risorse complessive a disposizione della scuola, quelle da accantonare e quelle disponibili per la contrattazione integrativa. Tutti gli importi sono indicati al lordo dipendente.

BUDGET PER CONTRATTAZIONE E ACCANTONAMENTO

BUDGET F.I.S. A.S.2019/2020		
Economie 2018/2019	Nota MIUR n. 21795 del 30/09/2019 art. 40 comma 5 del CCNL del 19/04/2018	TOTALE
€ 00,00	€ 35.550,46	€ 35.550,46
SOMME A CARICO DEL FIS DA DETRARRE		
Indennità di direzione al DSGA (quota variabile)		- € 2.900,00
Indennità di direzione al sostituto del DSGA		- € 280,02
TOTALE DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE		€ 32.370,44

Fra le risorse da accantonare sono state previste:

- **L'indennità di Direzione al DSGA (quota variabile)**
- **L'indennità di sostituzione DSGA.**

Per l'indennità di Direzione si è tenuto conto della consistenza numerica del personale della scuola (Organico dell'autonomia) che è costituito complessivamente da 75 unità, così suddivise:

- n.59 docenti
- n.16 personale ATA

L'importo relativo è stato ottenuto moltiplicando il numero di unità di personale per il fattore 30,00, così come desunto dalla "Sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art.62 del CCNL 29/11/2007" del comparto scuola che, all'art. 3 "Accesso fondo di Istituto del DSGA", ha modificato e sostituito l'art.89 del CCNL sottoscritto il 29/11/2007.





Art. 22 – Fondi finalizzati

Funzioni strumentali (art. 40 co. 1 lett. c) CCNL 19/04/2018)

Descrizione attività	N° doc. organico	Importo Lordo dipendente
Funzioni strumentali	59	€ 2.694,03 (da ripartirsi per n° 4 FF.SS.)

Incarichi specifici ATA (art. 40 co. 1 lett. d) CCNL 19/04/2018)

Descrizione attività	N° ATA organico	Importo Lordo dipendente
Incarichi specifici	15	€ 1.819,89

**Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti 2019/2020
(art. 40 comma 1 lett. f CCNL 19/04/2018)**

Descrizione attività	Importo	N° docenti organico	Lordo Dipendente
Quota base	€ 36,46	59	€ 2.151,48
Economie aa.ss. precedenti			5.470,36

Finanziamento ore attività complementari di educazione fisica 2019/2020

Descrizione attività	Importo	N° classi organico	Importo Lordo dipendente
Parametro di calcolo	€ 64,853	34	€ 2.205,00

Progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, del CCNL 07/08/2014

Descrizione attività	Importo Lordo dipendente
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 106,94

Finanziamento per retribuire la valorizzazione dei docenti (art. 1, commi da 126 a 128 L. 107/2015)

Descrizione attività	Importo Lordo dipendente
Valorizzazione docenti	€ 8.163,70

Handwritten signature



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



AMATE
 QUOD
 ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPSO000006@istruzione.it
 Bapso000006@pec.istruzione.it

Art. 23 – Ripartizione Fondo secondo le intese

1. Ai sensi dell'art. 40 comma 6 del CCNL del 19/04/2018, le economie rivenienti dagli anni precedenti si possono utilizzare integralmente per la realizzazione dei progetti didattici/attività. Per la realizzazione dei progetti e attività si concorda, pertanto, di attingere dalle economie – ore eccedenti anni precedenti, pari a € 5.470,36 (lordo dipendente).
2. Ripartizione prevista:
 - il 75% al personale docente € 28.380,60
 - il 25% al personale ATA di € 9.460,20

Attività e Progetti	Criteri di individuazione	Ore massime/costo orario	Importo massimo Lordo dipendente
Collaboratori del D.S. (primo e secondo Collaboratore)	Individuazione DS	h. 200 x € 17.50	€ 4000,00
RESPONSABILE LABORATORIO FISICA	Designazione da parte del D.S secondo le intese del presente contratto.	h.10x € 17.50	€ 175,00
RESPONSABILE LABORATORIO CHIMICA		h.10x € 17.50	€ 175,00
RESPONSABILE BIBLIOTECA		h.10x € 17.50	€ 175,00
RESPONSABILE LABORATORIO DI INFORMATICA		h.10x € 17.50	€ 175,00
PTOF e RAV		h.50x17.50	€ 875,00
INVALSI		h.20x € 17.50	€ 350,00
REFERENTI BULLISMO		h.12x € 17.50	€ 210,00
REFERENTI BES		h.20x € 17.50	€ 350,00
COORDINATORI CLASSI QUINTE		h.36x17.50	€ 630,00
SEGRETARI C. DI CLASSE CON DOPPIO INCARICO		h.18x € 17.50	€ 315,00
COMMISSIONE PROGETTO VIAGGI		h.16x € 17.50	€ 280,00
CORSO DI RECUPERO		h.100x € 50,00	€ 5.000,00



AMATE
 QUOD
 ERITIS



AMATE
QUOD
ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS080006@istruzione.it
Baps080006@pec.istruzione.it

Spesa Totale attività				€ 12.710,00
PROGETTI PER DIPARTIMENTI				
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA	COMPLEMENTI DI MATEMATICA	h.32x € 35,00	€ 1.120,00	0
	PROGETTO STATISTICA	h.15x € 35,00	€ 525,00	0
	OLIMPIADI DELLA FISICA	h.15x € 17,50	€ 262,50	0
	POTENZIAMENTO GARE DI MATEMATICA	h.20x € 35,00	€ 700,00	0
	OLIMPIADI DI ASTRONOMIA	h.15x € 17,50	€ 262,50	0
	GARE DI MATEMATICA KANGOUROU	h.15x17,50	€ 262,50	0
	OLIMPIADI DI MATEMATICA	h.15x17,50	€ 262,50	0
	Totale dipartimento			€ 3.395,00
DIPARTIMENTO DI SCIENZE	SCIENZEINFORMA	h.10x € 35,00	€ 350,00	0
	OLIMPIADI DI SCIENZE	h.10x € 35,00	€ 350,00	0
	GIOCHI DELLA CHIMICA 2020	h.10x € 35,00	€ 350,00	0
	PIANO LAUREE SCIENTIFICHE	h.36x € 17,50	€ 630,00	0
	UNIVERSO TEST	h.40x € 35,00	€ 1.400,00	0
		h.4X17,50	€ 70,00	0
	Totale dipartimento			€ 3.150,00
STORIA E FILOSOFIA	MUSICA E STORIA	h.20 € 35,00	€ 700,00	0
	SCUOLA DI FILOSOFIA	h.12 € 17,50	€ 210,00	0
	SEMINARIO DI FILOSOFIA	h.10 € 17,50	€ 175,00	0
	CONVIVIO DI FILOSOFIA	h.4 € 17,50	€ 70,00	0
		Totale dipartimento		
ITALIANO	IL TESTO IN SCENA	h.45 € 17,50	€ 787,50	0
	ALLENAMENTO PER LA MENTE	h.35 € 17,50	€ 612,50	0
	L'ESPERIENZA DEL TESTO	h.38 € 17,50	€ 665,00	0
	GIORNALE SCOLASTICO ON LINE	h.30 € 17,50	€ 525,00	0



AMATE
QUOD
ERITIS



		Totale dipartimento		€ 2.590,00
SCIENZE MOTORIE	TORNEO TENNIS TAVOLO	h.40 € 17,50	€ 700,00	0
	CALCIO	h.60 € 17,50	€ 1.050,00	0
	ORIENTEERING	h.20 € 17,50	€ 350,00	0
	TORNEO PALLAVOLO	h.40 € 17,50	€ 700,00	0
	BEACH VOLLEY	h.20 € 17,50	€ 350,00	0
		Totale dipartimento		€ 3.150,00
LINGUA INGLESE	LABORATORIO TEATRALE: LA LOTTA DEGLI ANIMALI	h.50 € 17,50	€ 875,00	€ 875,00
STORIA/ARTE	DISEGNARE CON AUTOCAD	h.40 € 17,50	€ 700,00	€ 700,00
	LA GEOMETRIA DELL'ARTE	h.40 € 17,50	€ 700,00	€ 700,00
Spesa Progetti				€ 15.715,00
Spesa complessiva Attività e progetti docenti				€ 28.425,00

Art. 24 – Personale A.T.A.

- Per le ore prestate eventualmente oltre l'orario d'obbligo (lavoro straordinario) si terrà conto delle seguenti ripartizioni, quale tetto massimo, tra i diversi profili professionali:
 - ore 260 per gli assistenti amministrativi
 - ore 80 per i tecnici;
 - ore 358 per i collaboratori scolastici
- Per quanto attiene al D.S.G.A., a seguito delle novità introdotte dalla sequenza contrattuale ex art. 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008, possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico del fondo di istituto. In particolare al D.S.G.A. è assegnata una quota pari al 10 % (il valore percentuale deve essere stabilito in relazione all'importo del finanziamento del progetto) dell'importo complessivo dei relativi progetti, per compensare attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con fondi provenienti da soggetti privati, enti pubblici, etc.. E' a carico del fondo di istituto, invece, la parte variabile della Indennità di Direzione che viene determinata secondo la tabella 9 di cui all'art. 3 della sequenza contrattuale del 2007/2008. Le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quindi, derivanti da necessità contingenti indispensabili per poter sovrintendere, organizzare e coordinare il personale ATA posto alla sua diretta dipendenza, verranno recuperate con ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate o usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche.

Al fine di realizzare quanto stabilito nel piano annuale delle attività di supporto ai progetti e attività, vengono





definiti gli stanziamenti riportati nella seguente tabella:

Attività	Criteri di attribuzione e retribuzione	Ore max complessive	Importo massimo
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (straordinario) Coll.ri Scol.ci	disponibilità	358 x € 12,50	€ 4.475,00
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (straordinario) Ass.ti Amm.vi	disponibilità	260 x €. 14,50	€ 3.770,00
Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo (straordinario) Ass.ti Tecnici	disponibilità	80 x €. 14,50	€ 1.160,00
TOTALE spesa			€ 9.405,00
Disponibilità 25% FIS			€ 9460,20
Somma non utilizzata			€ 55,20

Art. 25 – Incarichi specifici

- Per l'anno scolastico 2019/2020 l'assegnazione è di € 1.819,89 – lordo dipendente, da destinarsi al personale ATA che non fruisce dell'art.7, di cui n. 2 Assistenti Amministrativi di ruolo, n. 1- Assistente Tecnico a tempo indeterminato e n.1 Collaboratore scolastico a tempo indeterminato. Per i criteri di assegnazione si rimanda all'art. 16 del presente contratto.

Art. 26 – Finanziamenti Valorizzazione del merito del personale docente

Si rimanda alla specifica contrattazione.

Art. 27 – Finanziamenti PCTO

- Finanziamento comunicato:

Descrizione attività	Importo Lordo dipendente
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	€ 2.755,38 (4/12) € 5.505,50 (8/12)

- Per i criteri di assegnazione si rimanda all'art. 12 e 17 del presente contratto.



[Handwritten signatures and initials]



**LICEO SCIENTIFICO STATALE
"RICCARDO NUZZI"**
Via Cinzio Violante, 18
Tel. +39 0883 547511

Cod. Min. BAPS080006
Cod. Fisc. 81003970729
76123 Andria (BT)
Fax: +39 0883 547529



AMATE
QUOD
ERITIS

www.liceonuzzi.edu.it

BAPS080006@istruzione.it
Baps080006@pec.istruzione.it

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

I COMPONENTI R.S.U.

Prof.ssa DI FRANCO ANGELA

Angela Di Franco

Sig. VINCENZO STILLAVATI

Vincenzo Stillavati

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC-CGIL

Falco

CISL

CGI

UIL

Delella Delella

SNALS

Delella Delella

GILDA

Delella

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. ssa NICOLETTA RUGGIERO)

Nicoletta Ruggiero



AMATE
QUOD
ERITIS